

РАБОЧАЯ СИЛА ИЗ КИТАЯ НА РЫНКЕ ТРУДА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ: ОПЫТ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА

© Макеева С.Б.*

Иркутский государственный лингвистический университет, г. Иркутск

В представленной статье автор анализирует процесс использования рабочей силы из Китая на рынке труда Иркутской области; выделяет перспективные направления во всех секторах экономики региона, в которых задействован труд китайских мигрантов.

В настоящее время Иркутская область, выступает регионом-реципиентом, в котором экономика в значительной степени ориентирована на труд мигрантов. По данным Управления Федеральной миграционной службы, в 2008 году в Иркутской области осуществляло трудовую деятельность 72,3 тысячи иностранных граждан, по сравнению с предыдущим периодом их общая численность увеличилась в 2,1 раза, а по сравнению с 2000 г. – в 18 раз. Столь значительный рост объясняется увеличением квоты на использование иностранной рабочей силы [2].

Одним из вариантов пополнения трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, не представленным на региональном рынке труда, является временное (максимальный срок – один год) привлечение иностранной рабочей силы. Основными нанимателями прибывших иностранных работников являются юридические лица (86,5 %), значительно меньшая часть (13,5 %) принята физическими лицами [2]. Согласно имеющимся сведениям о привлечении и использовании иностранных граждан в Иркутской области, граждане Китая составляют 84,7 %, КНДР – 12,0 %, из других стран – 3,3 % [1].

Из государств с визовым порядком въезда основным поставщиком работников-мигрантов остается Китай, причем их численность увеличивается из года в год: если в 2000 г. их насчитывалось 785 человек, то в 2010 г. – уже 17,3 тысячи. Это объясняется дешевизной рабочей силы из КНР и географической близостью этой страны [2]. Иностранную рабочую силу из Китая представляют, главным образом, граждане в возрасте от 30 до 49 лет, преимущественно мужчины. Лиц в возрасте от 50 лет и старше среди них значительно меньше, в 2008 году они составили всего 14 % общей численности. Профессиональный состав привлекаемых работников из КНР представлен в основном рабочими профессиями. Мигранты из Китая в основном заняты в строительстве крупных объектов, в розничной торговле товарами легкой промышленности, в сельском хозяйстве.

* Доцент кафедры Китаеведения, кандидат исторических наук.

Рабочие строительных профессий, задействованные в Иркутской области составляют 85,4 % приглашаемой из Китая рабочей силы: каменщики – 20,9 %, плотники и столяры – 17,3 %, бетонщики – 20,3 %, маляры, штукатуры и облицовщики – 12,9 %; электрогазосварщики, сварщики ручной сварки – 0,8 %; арматурщики – 8,0 %. Кроме строительных рабочих, в течение 2010 г. в Иркутской области требовались также повара китайской кухни для работы в ресторанах и кафе [1].

Столица области – г. Иркутск – основной центр притяжения рабочей силы из Китая. Это обусловлено высокой степенью диверсификации хозяйства и емкостью внутреннего рынка. В г. Ангарске и г. Шелехове, с их моноспециализацией на востребованных пока отраслях, иностранной рабочей силы практически нет: высокооплачиваемые рабочие места заняты коренным населением [5].

Доля занятости китайских трудовых мигрантов в первичном секторе экономики Иркутской области составляет 8,3 %. Это, главным образом, сельское и лесное хозяйство, добыча природного сырья. В Иркутской области существует квота, которая утверждается ежегодно, на количество граждан КНР, работающих на местных сельскохозяйственных предприятиях – в 2011 г. это всего 300 человек. Они должны приезжать на определенное предприятие и проходить медицинское освидетельствование. В 2010 г. квота для работы в местном агропроме была выделена на 600 граждан Китая. Но в 2011 г. квоту сократили вдвое, потому что приоритет в работе на полях для выращивания овощей отдается именно местным сельским жителям. Однако фактическое количество трудовых мигрантов превышает количество квотных мест в несколько раз [4].

Трудовые мигранты из Китая в целях выращивания овощей в теплицах арендуют земельные участки на территории Уриковского муниципального образования, Хомутовского муниципального образования Иркутской области. Также их теплицы расположены в п. Марково, п. Усть-Куда и т.д.

Немалую долю составляют граждане КНР, занятые и в лесном хозяйстве Иркутской области. Трудовые мигранты осуществляют трудовую деятельность на лесозаготовках и пилорамах в разных районах области, как на российских предприятиях, так и собственно в китайских фирмах, как например китайская компания Дунин Цзисин, которая несколько лет работает в России, в том числе имеет мебельную фабрику в г. Уссурийске и 5 лесопильных производств в Иркутской области. В г. Иркутске китайские мигранты в основном занимаются нелегальной перекупкой леса, т.е. покупают лесоматериал у местного населения, либо нанимают его на рубку леса, и отправляют «ценный» груз в Китай [3].

Такие предприятия, как ООО «КНАУФ ГИПС ИРКУТСК», ОАО «Верхнечонскнефтегаз», ОАО «Востсибутоль», ОАО «Иркутсклесуголь», ОАО «Сибирский марганец», Мамская горнорудная компания, занимающиеся добычей природного сырья, также используют труд китайских мигрантов.

Доля занятости китайских мигрантов во вторичном секторе экономики – 85,4 %. Основная масса рабочих из Китая занята в строительной отрасли. Сегодня это направление является одним из самых динамично развивающихся в регионе, в г. Иркутске из 11 000 рабочих КНР 10 тысяч трудятся именно в этой сфере, на 73 предприятиях. По сравнению с 2010 г. квота на привлечение иностранных рабочих для строительства выросла в несколько раз, но все, же это не удовлетворяет потребность строительных компаний, так как фактически требуется 30 тыс. человек. Китайские мигранты работают по временным контрактам в таких строительных компаниях, как «Монолитстрой-Иркутск», Группа компаний «ВостСибСтрой», Восточно-Сибирская лесная компания, «Иркутскжилстрой», «Иркутскстройинвест», Группа компаний «Север» и т.д. Кроме того, Шэньянская внешнеэкономическая строительная компания и инженеры «Второй строительной компании «Цзиньди» из китайской провинции Ляонин подписали контракты на строительство объектов с Иркутским региональным ипотечным агентством [3].

В третичном секторе экономики Иркутской области – сфере услуг – занято 6,3 % трудовых мигрантов КНР. В Иркутской области активно создаются совместные предприятия (СП), на которых работают как русские, так и китайские граждане. Из созданных в Иркутской области 150 таких предприятий 37 – с фирмами из КНР и 6 – со 100 %-м китайским капиталом. Преимущественные направления – оптовая торговля китайскими товарами. Это такие фирмы, как ООО «СпецКит», ООО «Азияпром», «Китайский торговый дом» и т.д. Большая часть мигрантов, занятая в данном секторе экономики Иркутской области, занимается розничной торговлей товарами легкой промышленности на так называемых «китайских рынках», это «Шанхай», «Маньчжурия», «Китайский рынок» на ул. Фридриха Энгельса и т.д.

Одним из перспективных направлений в третичном секторе Иркутской области являются услуги в автомобильной отрасли. За последнее десятилетие в г. Иркутске мигранты из КНР открыли следующие автосервисы: «Восток», «Китайский автосервис» на ул. Рабочего штаба, «Авто-Китай», «Авто-клиника», Автосервис на ул. Тракторная и т.д. Другое направление – услуги в области здравоохранения представлены следующими центрами китайской медицины: «Доктор Ли Цин Хэ», «Традиционная китайская медицина», Клиника традиционной китайской медицины при Иркутском диагностическом центре, «Салон классического китайского массажа», в которых работают специалисты из Китая. В таких кафе и ресторанах китайской кухни как «Хун-ян», «Пекин», «Банановый рай», «Пекинская утка», «Мэйлин», «Цю-цзы», кафе «Панда», «Хун-си», китайских закусочных «сяо чжи» также задействован труд китайских мигрантов.

Кроме того, вследствие повышенного в последнее время интереса к изучению китайского языка приглашаются преподаватели из КНР в Иркутский государственный лингвистический университет (ИГЛУ), Институт Конфу-

ция и в Юридический институт Иркутского государственного университета (ИГУ), Байкальский государственный университет экономики и права, языковой центр «Новый разговорный» и т.д.

В 2010 году в ИГЛУ на контрактной основе на 2 года Канцелярией по распространению китайского языка за рубежом Министерства образования КНР направлен преподаватель Ланьчжоуского университета провинции Ганьсу КНР Ван Сяюнь, он является специалистом по подготовке студентов к сдаче Государственного экзамена по китайскому языку HSK, проводит консультации по подготовке к HSK для студентов кафедры, преподает практикум по культуре речевого общения и первый иностранный язык (китайский) на 4-5 курсах специальностей «Перевод и переводоведение (китайский язык)» и «Регионоведение Китая».

Институт Конфуция Иркутского государственного университета имеет четырех преподавателей китайского языка, двое из которых граждане Китая, осуществляющие трудовую деятельность на контрактной основе в течение 2-х лет. Среди них Янь Чанцин, окончивший Ляонинский университет по специальности преподаватель русского языка, Хань Куань, окончил Иркутский государственный университет, магистр лингвистики, преподает общий курс китайского языка. В Юридическом институте ИГУ на Факультете международного права также работают преподаватели из Китая: Чжао Цзиньцунь и Чжу Хайцзин из Университета г. Хэйхэ (КНР).

Анализируя процесс использования рабочей силы из Китая на рынке труда Иркутской области, необходимо отметить, что в местном сообществе региона широко распространено мнение, что иностранная рабочая сила постепенно вытесняет с рынка труда коренное (русскоязычное) население, осуществляет своего рода демпинг. На самом деле иностранная рабочая сила преимущественно занимает рабочие места, невостребованные коренным населением (с низким уровнем заработной платы, плохими условиями труда, с ярко выраженной сезонностью и т.д.). Если бы удалось полностью закрыть доступ иностранной рабочей силе на рынок труда области и агломерации, то можно гарантировать кризис в строительстве, отдельных отраслях промышленности, торговле и т.д.

Можно сделать вывод, что иностранная рабочая сила является единственным «спасением» региона, ресурсом, обеспечивающим его развитие. Особенную ценность представляют рабочие из Китая, производительность труда которых в 2-3 раза выше, чем у «представителей коренного населения». Их привлекает, безусловно, уровень заработной платы в Иркутской области (в основном речь идет о строителях в Иркутске), который значительно выше, чем в Китае.

На фоне кризисной демографической ситуации и нехватки трудовых ресурсов численность трудовых мигрантов в Иркутской области с 2008 года сокращается вследствие ежегодного уменьшения квоты на привлече-

ние иностранной рабочей силы. В связи с развитием крупномасштабных инвестиционных проектов, заявленных в стратегических программах по развитию региона, проблема нехватки рабочих рук станет еще более серьезной. Следовательно, в первую очередь, следует инвестировать в стимулирование миграционного притока населения, повышая миграционную привлекательность Иркутской области.

При грамотной миграционной политике и необходимом контроле арсенал методов этого выгодного взаимодействия широк. Ограничительные меры неэффективны и лишь порождают коррупцию. Эксперты полагают, что правильнее искать приемлемые формы легализации китайских мигрантов и их деятельности в России, увеличить квоты на иностранную рабочую силу с продуманными региональными приоритетами по отраслям, квалификации и образованию, наладить взаимовыгодные отношения партнерства с государственными и экономическими структурами КНР, разработать региональные программы миграционных отношений (в частности, в Иркутской области).

Список литературы:

1. Информация о положении на рынке труда города Иркутска за январь-апрель 2011 года [Электронный ресурс] / ЦЗН г. Иркутска. – Режим доступа: <http://www.irkzan.ru/news/3541.html> (20 мая 2011).
2. Миграция в Иркутской области [Текст] / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области. – Иркутск 2009. – 24 с.
3. Нечаева А.Е. В Иркутскую область приедут представители Китая, чтобы обсудить инвестиции в лесопереработку [Электронный ресурс] / А.Е. Нечаева // Первый лесопромышленный портал. – Режим доступа: www.wood.ru/ru/lonewsid-16302.html (14 мая 2010).
4. Тайна китайского помидора [Электронный ресурс] // Журнал «Самиздат». – Режим доступа: http://samlib.ru/c/cewernye_w/kitay_pomidor.shtml (22 июн. 2010).
5. Трудовые ресурсы и занятость в Иркутской области и агломерации [Электронный ресурс] // Русский архипелаг. – Режим доступа: www.archipelag.ru/agenda/povestka/evolution/irkutsk/a3_trudov_resources (8 июл. 2008).